

Addì, 21 giugno 2011, presso la sede dell'Associazione Industriale Bresciana

TRA

IVECO S.p.A. Stabilimento CV di Brescia assistita dall'Associazione Industriale Bresciana

E

Le OO.SS.LL. FIM,FIOM,UILM,FISMIC territoriali di Brescia unitamente alla RSU dello Stabilimento CV di Brescia

Nel corso degli incontri tenutisi nei giorni 26 aprile, 18 maggio, 1° giugno 2011 oltre che in data odierna, la IVECO S.p.A. ha illustrato la situazione di mercato e quella produttiva dello stabilimento di Brescia, il quale risente della persistente flessione del segmento del veicolo industriale di gamma media in Europa e, in particolar modo, della mancata ripartenza dei mercati di riferimento dell'Eurocarga, quali sono l'Italia e la Spagna.

La strutturale riduzione degli ordinativi da parte dei clienti si è ripercossa sui volumi produttivi dello Stabilimento Commercial Vehicles, che continuano a essere lontani da garantire una piena e efficiente saturazione produttiva.

L'azienda ha evidenziato che lo stabilimento di Brescia CV è stato completamente rinnovato, grazie alla profonda ristrutturazione, che ha comportato tra il 2009 ed il 2010 l'investimento di 20 milioni di euro che ha consentito di migliorarne capacità e competenze industriali, realizzando innovazioni di processo fra le più avanzate nell'industria dei veicoli industriali, quali la linea unica di assemblaggio. Queste azioni hanno avuto l'obiettivo di difendere quote di mercato adeguate alla propria capacità produttiva ed, in prospettiva, generare opportunità di crescita attraverso l'ottimizzazione delle risorse e costi.

Tuttavia, gli effetti di una crisi senza precedenti che ha colpito il settore e ha portato in alcuni momenti quasi a dimezzare i volumi dello stabilimento, non consentono l'auspicato pieno sfruttamento delle rinnovate capacità produttive installate.

Tale condizione richiede pertanto una rapida ricerca di efficienza e di contenimento dei costi di prodotto e di processo e un'imprescindibile opera di adeguamento degli oneri strutturali al nuovo contesto economico.

La ricaduta in termini occupazionali delle situazioni sopra descritte comporta un'eccedenza strutturale di personale, che la Società ha quantificato in un numero pari a 1000 lavoratori.

Negli incontri precedenti le OO.SS.LL. e la RSU hanno richiesto alla Società di individuare la possibilità di utilizzare anche strumenti che attenuino le ricadute sociali conseguenti.

[Handwritten signatures and initials]

Le parti convengono, per la gestione dei 1000 esuberanti di cui sopra, il ricorso all'utilizzo di una procedura di riduzione del personale, di cui agli articoli 4 e 24, legge n° 223/1991, per n° 100 lavoratori che nell'ambito del periodo di fruizione del periodo massimo della fruizione dell'indennità di mobilità raggiungano il diritto ad un trattamento pensionistico.

Tale procedura sarà attivata dalla Società il 22 giugno 2011 con l'impegno delle parti di sottoscrivere il relativo accordo entro il 30 giugno 2011.

Inoltre, le parti individuano il contratto di solidarietà di tipo "difensivo" ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, quale strumento per la gestione dei rimanenti 900 esuberanti: esso interesserà l'intero organico di lavoratori appartenenti allo stabilimento commercial vehicles di Via Volturno, 62.

La riduzione di orario è quantificata in misura pari al 40% come media di stabilimento nel periodo.

I firmatari della presente intesa provvederanno, entro il prossimo 20 luglio, alla stesura del contratto di solidarietà, il cui inizio è fissato per il 22 agosto 2011 e la cui durata sarà pari a 12 mesi.

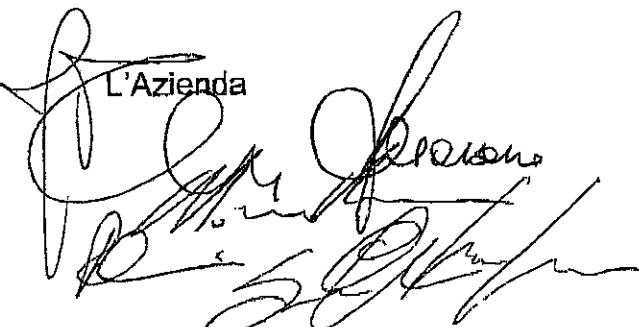
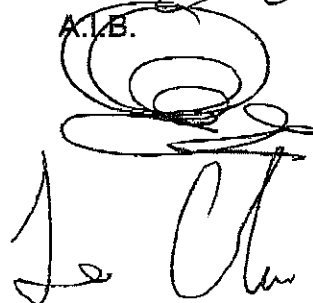
Le parti ribadiscono l'impegno ad attivarsi per rafforzare la posizione competitiva dello stabilimento di Brescia.

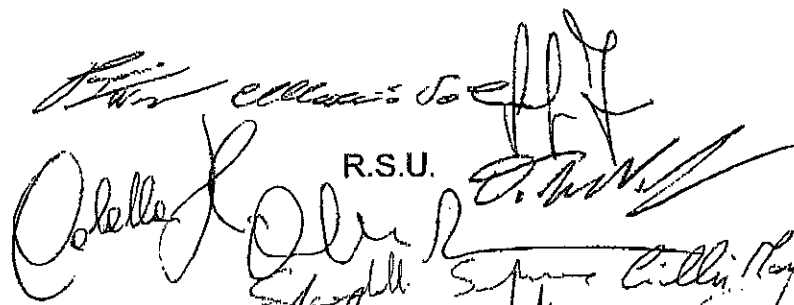
In quest'ottica condividono:

- la necessità di condizioni operative e comportamenti individuali utili a tale obiettivo;
- la possibilità di una minore riduzione di orario o di intensificazione della prestazione per soddisfare temporanee e fluttuanti esigenze di mercato;
- la gestione degli istituti maturati e residui degli anni precedenti, con programmazione che tiene conto delle esigenze individuali.

Le Parti convengono espressamente che tutte le clausole del presente accordo sono correlate ed inscindibili tra loro.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda

A.I.B.


R.S.U.

C.O.S.S.L.L.
